

Pracovný návrh, potvrdí daňový poradca

Daňové memo pre HR a účtovníka

Ako zaúčtovať Vaelu ako benefit pre zamestnancov. Dva režimy, prepočet čistého nákladu a čo si potvrdiť s daňovým poradcom.

01 Čo firma kupuje

Nepeňažné plnenie pre zamestnanca: prístup k lekárovi na diaľku a súvisiaca zdravotná starostlivosť. Fakturuje ho poskytovateľ zdravotnej starostlivosti s povolením, mesačne, na zamestnanca.

Prémium

15 € mesačne

180 € ročne na zamestnanca. Pod stropom 500 €.

Základ

4 € mesačne

48 € ročne na zamestnanca. Pod stropom 500 €.

Osobný lekár pre manažment

100 € mesačne

1 200 € ročne na osobu. Nad stropom, zdaniteľný benefit.

02 Dva režimy

A. Oslobodené do 500 € ročne

- Nepeňažné plnenie do 500 € ročne na zamestnanca je u zamestnanca bez dane a bez odvodov, ak firma výdavok neuplatní ako daňový (§ 5 ods. 7 písm. o) zákona č. 595/2003 Z. z.).
- Strop je spoločný pre všetky nepeňažné benefity od zamestnávateľa: MultiSport, vianočný dar, parkovanie, Vaela.
- Firma účtuje na nedaňovú analytiku a v daňovom priznaní pripočíta k základu dane.
- V mzdách oslobodený nepeňažný príjem s kumulatívnym testom 500 €, úhrn do potvrdenia o zdaniteľných príjmoch.
- Benefit zakotviť v internom predpise: kto má nárok, od kedy, v akom rozsahu.

B. Zdaniteľný benefit s daňovým výdavkom

- Pre Osobného lekára pre manažment a vtedy, keď má firma strop 500 € vyčerpaný inými benefitmi.
- U zamestnanca nepeňažný príjem: daň 19 % a odvody 14,4 %. Firma platí odvody 36,2 %.
- Pre firmu daňový výdavok, ak je nárok v pracovnej zmluve, kolektívnej zmluve alebo internom predpise (§ 19 ods. 1).
- Mesačne sa zdaňuje v mzde ako nepeňažné plnenie v cene benefitu.

03 Čo to firmu reálne stojí

Ročne na jedného zamestnanca. Predpoklady 2026: daň z príjmov firmy 21 %, daň zamestnanca 19 %, odvody zamestnanec 14,4 %, zamestnávateľ 36,2 %, faktúra bez DPH.

Balík	Faktúra ročne	Režim	Zamestnanec zaplatí na dani a odvodoch	Firma navyše na odvodoch	Čistý náklad firmy po dani
Základ	48 €	A	0 €	0 €	48 €
Prémium	180 €	A	0 €	0 €	180 €
Prémium	180 €	B	55,20 €	65,16 €	193,68 €
Osobný lekár pre manažment	1 200 €	B	368,00 €	434,40 €	1 291,18 €

Režim A je pre Prémium a Základ lacnejší pre firmu aj zamestnanca: odvody 36,2 % sú viac než daňový štít 21 %. Režim B má zmysel až pri vyčerpanom strope. Rovnaká suma v hotovosti stojí firmu pri 500 € asi 971 € a zamestnancovi z nej ostane asi 330 €.

04 DPH a faktúra

Balíky bez DPH

Zdravotná starostlivosť od poskytovateľa s povolením je od DPH oslobodená (§ 29 zákona č. 222/2004 Z. z.). Firma neplatí DPH, ktorú by si pri benefite pre zamestnancov aj tak neodpočítala.

Poplatok za spustenie s DPH

Jednorazový poplatok za spustenie pri Štarte (komunikačný kit, onboarding, prehľad pre HR) je služba platformy so sadzbou 23 %.

Jedna faktúra mesačne

Podľa počtu aktívnych zamestnancov k prvému dňu mesiaca. Pri ročnej platbe vopred sa náklad časovo rozlišuje.

05 Čo si potvrdiť s daňovým poradcom

1. Že telemedicínsky balík je nepeňažné plnenie podľa § 5 ods. 7 písm. o) a stačí naň interný predpis.
2. Ako viesť kumulatívny test 500 € pri viacerých nepeňažných benefitoch a čo sa stane pri prekročení v priebehu roka.
3. Ocenenie nepeňažného príjmu pri rodinných príslušníkoch v cene a pri doplatku zamestnanca za rodinu.
4. Či benefit financovať zo sociálneho fondu a čo to znamená pre vnútorný predpis a rovnaké zaobchádzanie.
5. Časové rozlíšenie pri ročnej platbe vopred a zaúčtovanie poplatku za spustenie.

Toto memo je zhrnutie, nie daňové stanovisko. Vychádza zo zákona č. 595/2003 Z. z. v znení od 1. 1. 2026, usmernenia FR SR 14/DZPaU/2022/MU a metodického pokynu FR SR k § 29 zákona o DPH.